



На основу члана 93. став 4. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/17), члана 40. Статута Универзитета уметности број 8/7 од 6.2.2017. године, а у складу са Ближим критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота које је донео Национални савет за високо образовање 18.10.2017. године,

Сенат Универзитета уметности, на 120. седници одржаној 22.02.2018. године, једногласно донео је

П Р А В И Л Н И К
о ближим критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65.
године живота

Члан 1.

Овим правилником ближе се утврђују критеријуми, начин и поступак продужења радног односа наставника након 65. године живота, као и друга питања од значаја за ову област.

Члан 2.

Наставнику Универзитета уметности у звању редовног професора који је запослен на неком од факултета у његовом саставу престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65. година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Наставнику који је испунио услове из става 1. овог члана, може се, уколико постоји потреба за његовим радом на факултету где је у радном односу, почев од првог дана наредне школске године продужити радни однос уговором са факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 3.

Наставнику из члана 2. став 2. овог правилника може се продужити радни однос ако испуњава следеће услове:

1. да има најмање 20 година радног искуства у високом образовању;
2. да је наком стицања звања редовног професора остварио резултате у уметничком стваралаштву, односно у научном раду и у развоју уметничко-научно-наставног подмлатка на факултету који су потребни за избор у звање редовног професора, прописаних Законом о високом образовању и општим актом Универзитета уметности донетим у складу са Минималним условима за избор у звања наставника које утврђује Национални савет за високо образовање.
3. да је стално запослен на факултету последњих 10 година;

4. да предмети у оквиру уже области за коју је изабран у звање имају статус обавезних предмета.
Факултет својим актом може утврдити и друге критеријуме у складу са специфичностима области студијских програма које изводе и својом политиком запошљавања.

Члан 4.

Наставнику коме је, на основу члана 78. став 2. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/05, 100/07 – аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 – аутентично тумачење, 68/15 и 87/16) продужен радни однос, радни однос престаје 30.9.2018. године.
Наставнику у звању редовног професора из става 1. овог члана који испуњава услове из члана 2. и 3. овог правилника, може се почев од 1.10.2018. године уговором са факултетом продужити радни однос на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 5.

Захтев за продужење радног односа, мишљење, односно позитиван предлог катедре, односно овлашћеног органа, начин и поступак за утврђивање испуњености услова из члана 2. и 3. овог правилника, орган који доноси одлуку и друга питања, ближе се уређују општим актом факултета.

Члан 6.

Са наставником коме је одлуком надлежног органа факултета из члана 5. овог правилника продужен радни однос, декан факултета на коме је наставник запослен закључује анекс уговора о раду на одређено време за период продужења из одлуке.

Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Универзитета уметности.

Председник Сената
Ректор



проф. мр Зоран Ерић